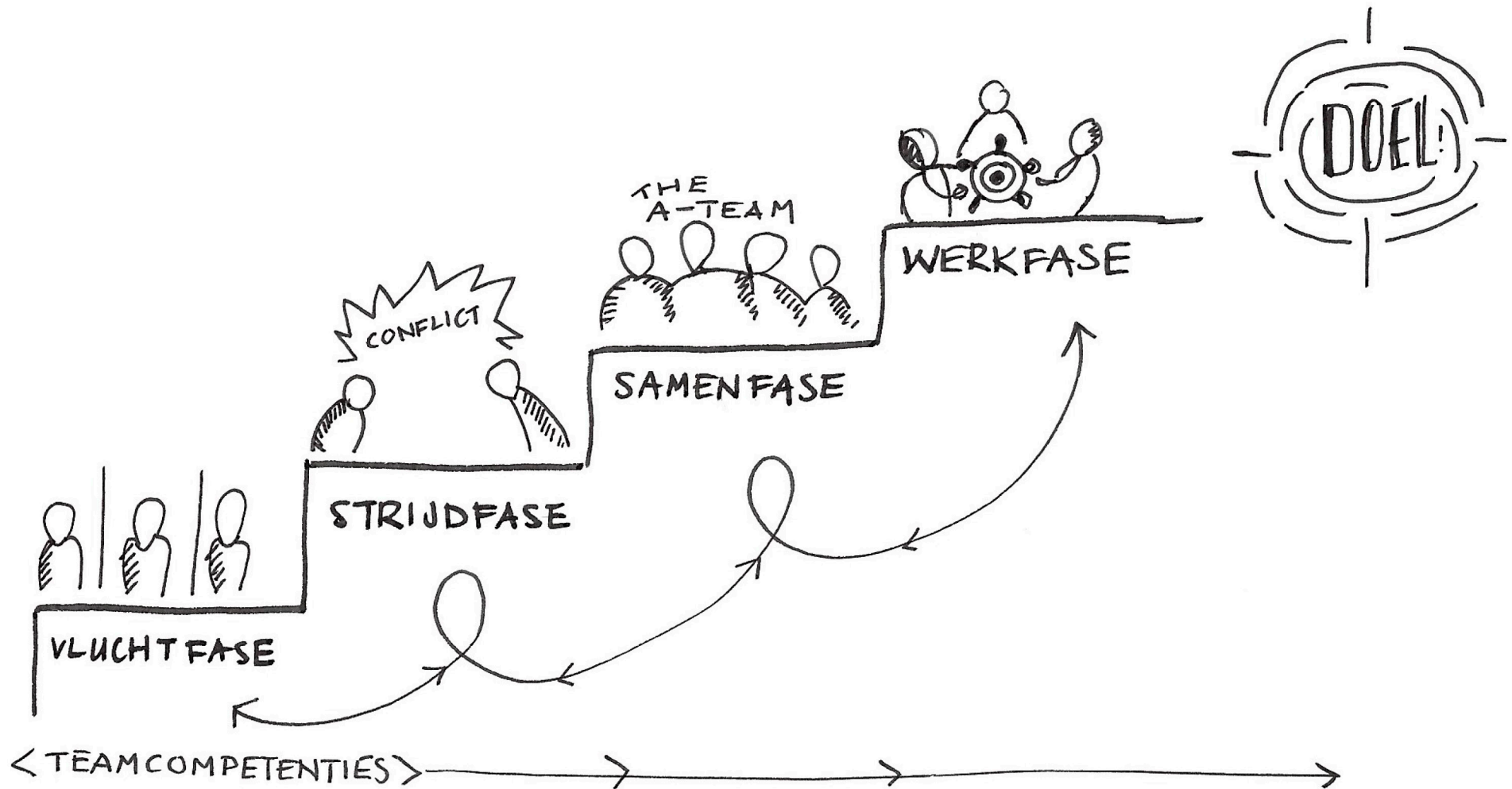


# FASEN IN TEAMONTWIKKELING



## fase

## oriëntatie

## kenmerken team

## teamcompetenties

## leidinggevende



- Gericht op eigen taak  
(afhankelijkheid)

- Los zand
- Dumpen mening (kippenhok)
- Dumpen werk
- Communicatie vaag en via leidinggevende

- Luisteren
- Communiceren
- Focus op doel en taak
- Afspraken
- Heldere werkwijze

- Bied structuur en kaders
- Stuur op afspraken
- Heldere rollen
- Faciliteer heldere communicatie

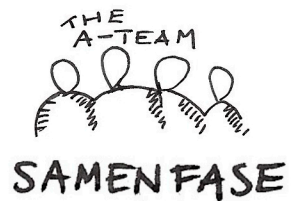


- Afstemming van taken gebeurt in subgroepen  
(vechten tegen verschillen)

- Subgroepen wij – zij
- Onuitgesproken meningsverschillen
- Klagen en beschuldigen
- Terugtrekken

- Feedforward (inhoud)
- Uitspreken gedachten, behoeften
- Onderhandelen
- Initiatief nemen
- Conflict hanteren

- Coachen op feedforward
- Coachen op conflictvaardigheid
- Gedrag benoemen + effect
- Vragen om voorstel te doen
- Onderhandelen
- Rollen verhelderen



- Resultaatverantwoordelijk voor eigen systeem  
(eenheid willen zijn)

- Trots op team
- Geven feedforward
- Afzetten tegen buiten
- Verschillen niet opzoeken

- Oriëntatie naar buiten (organisatie en andere teams)
- Feedforward geven (gedrag)
- Kijken waar groepsnorm verstikt

- Aansluiting andere teams
- Oriëntatie naar buiten
- Individuele loopbaanbegeleiding
- Verschillen uitspreken



- Resultaatverantwoordelijk en zelfsturend  
(werken met realiteit)

- Open team
- Effectieve samenwerking
- Gebruik van IQ, EQ, FQ en SQ

- Agile werkwijze
- Visionair zijn
- Reflectie en zingeving
- Persoonlijk leiderschap

- Leiderrol bij toerbeurt
- Leren elkaar coachen
- Prikkelen op denkpatronen
- Nieuwe inzichten van buiten halen